

株式会社アルペン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：男性労働者の育児休業取得率を30%以上とする。

<対策>2025年4月～

- 両立支援制度について、ライフサポートナビにより周知と理解促進を図る。
- 配偶者が妊娠した男性社員への制度説明と育児休業取得意志確認を通じ、育児休業を取得しやすい風土を醸成し取得率向上を図る。

目標2：フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間を月30時間未満とする。

<対策>2025年4月～

- 所定外労働時間について、部署別・個人別の状況を把握し、長時間労働の傾向にある部署へのヒヤリングと改善勧告を行う。
- 勤務間インターバルについて、周知徹底するとともに、実態を労使で確認し、改善を促す。

目標3：男性育児休業取得期間14日以上取得率90%以上とする。

<対策>2025年4月～

- 男性に特化した制度説明資料を作成し、配偶者が妊娠した男性社員へ配布を行い、出生時育児休業の理解度向上を図る。
- 配偶者が妊娠した男性社員へ育児休業に関するアンケートを実施。問題点を分析し対策を講じる。